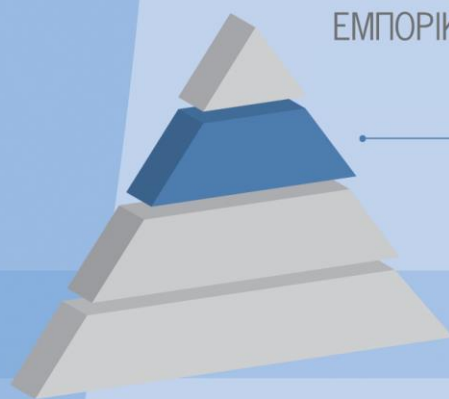




ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Σεμινάριο εξειδικευμένων γνώσεων

23 & 24 Φεβρουαρίου 2017

Οι εξελίξεις στην εταιρική διακυβέρνηση των πιστωτικών ιδρυμάτων ήταν πολύ μεγάλες σε συνέχεια της διεθνούς χρηματοπιστωτικής κρίσης (2007-2009). Με την Οδηγία 2013/36/ΕΕ, γνωστή ως "CRD IV", η οποία μεταφέρθηκε στην ελληνική έννομη τάξη με τον Ν. 4261/2014, καθιερώθηκαν αρκετά διεξοδικές νομοθετικές διατάξεις για τις υποχρεώσεις του διοικητικού οργάνου, τη διαχείριση κινδύνων και τις πολιτικές αποδοχών. Παράλληλα, για τα πιστωτικά ιδρύματα ισχύουν επίσης οι Κανονισμοί της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και οι κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (ΕΒΑ) που έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο της CRD IV, καθώς επίσης και οι διατάξεις που αφορούν τις εισηγμένες εταιρείες (για όσα πιστωτικά ιδρύματα είναι εισηγμένες εταιρείες). Τέλος, για τα πιστωτικά ιδρύματα που έχουν λάβει κεφαλαιακή ενίσχυση από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας εφαρμόζονται επίσης οι σχετικές διατάξεις του Ν. 3864/2010.

Το κανονιστικό πλαίσιο για την εταιρική διακυβέρνηση των πιστωτικών ιδρυμάτων είναι συνεπώς αρκετά σύνθετο και η τήρησή του ελέγχεται από την αρμόδια, κατά περίπτωση, εποπτική αρχή.

Σκοπός:

- Η εξέταση του νέου κανονιστικού πλαισίου με έμφαση στις υποχρεώσεις που απορρέουν για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τις υποχρεώσεις που πρέπει να πληροί το διοικητικό συμβούλιο ως σύνολο, τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν τα μέλη του και τις επιτροπές που πρέπει να συγκροτούνται σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου.
- Η επισκόπηση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει τη διαχείριση κινδύνων από τη σκοπιά της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Η επισκόπηση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει τις πολιτικές αποδοχών.

Λαμβάνονται υπόψη όχι μόνο οι διατάξεις του Ν. 4261/2014 για την εταιρική διακυβέρνηση, αλλά και οι Κανονισμοί της Επιτροπής που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της CRD IV, καθώς επίσης και οι κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (ΕΒΑ) και της ΕΚΤ.

Μαθησιακά αποτελέσματα:

- Κατανόηση του συνολικού πλαισίου των απαιτήσεων εταιρικής διακυβέρνησης για τα πιστωτικά ιδρύματα.
- Κατανόηση των πρακτικών προβλημάτων που προκύπτουν από το νέο κανονιστικό πλαίσιο και των τρόπων αντιμετώπισής τους.
- Κατανόηση της εποπτικής αξιολόγησης των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης.

Συμμετέχοντες:

- Στελέχη και προσωπικό των Μονάδων Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Στελέχη και προσωπικό Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Στελέχη και προσωπικό των Μονάδων Στρατηγικού Σχεδιασμού
- Στελέχη που επιθυμούν να αποκτήσουν ειδικές γνώσεις για την εταιρική διακυβέρνηση

Εισηγήτρια:

Χριστίνα Κ. Λιβαδά, Ειδική Νομική Σύμβουλος ΕΕΤ.

Διάρκεια: 8 ώρες.

Χρόνος διεξαγωγής:

23 & 24 Φεβρουαρίου 2017 (ώρες 16:30-20:30)

Δίδακτρα: 220 €

Αριθμός συμμετεχόντων: Μέχρι 20, κατά προτεραιότητα δηλώσεων συμμετοχής.

Τόπος διεξαγωγής: Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο, Μασσαλίας 1, Αθήνα.

Για **δηλώσεις συμμετοχής**, συμπληρωματικές πληροφορίες, υποβολή προγράμματος στον ΟΑΕΔ παρακαλούμε τηλεφωνήστε στο 210 33.86.429 (κα Παπουτσή).

Ακύρωση εντός 5 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία έναρξης συνεπάγεται επιβάρυνση ίση με το 1/2 των διδάκτρων.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ 304

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Θεματολογία

- Υποχρεώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου
- Δεξιότητες και προσόντα που πρέπει να διαθέτουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου
- Αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου
- Επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου
- Εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη
- Δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (περιεχόμενο, έλεγχος)
- Αρχή «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση»
- Πολιτικές αποδοχών (διάρθρωση, σχεδιασμός)
- Η διαχείριση κινδύνων

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η εκπαιδευτική διαδικασία συνιστά σχέση αμφίδρομης ουσιαστικής επικοινωνίας εκπαιδευτή και συμμετεχόντων. Η αποτελεσματικότητα της επικοινωνίας αυτής καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από το σχετικό με το σεμινάριο υπόβαθρο, τις ανάγκες και τις προσδοκίες των συμμετεχόντων.

Συγκεκριμένα, ζητήματα όπως η εργασιακή εμπειρία, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο και τα ειδικότερα οφέλη που προσδοκούν οι συμμετέχοντες να αποκομίσουν από το εκπαιδευτικό πρόγραμμα συνιστούν καθοριστικούς παράγοντες, που πρέπει να συνεκτιμώνται από τον εισηγητή.

Τα παρακάτω στοιχεία είναι απολύτως εμπιστευτικά και θα χρησιμοποιηθούν μόνο από το ΕΤΙ. Οι πληροφορίες αυτές θα βοηθήσουν τον εισηγητή να διαμορφώσει το κατάλληλο εκπαιδευτικό «μείγμα» που θα μεγιστοποιήσει το δικό σας όφελος.

ΠΡΟΦΙΛ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ	
Ονοματεπώνυμο:	Τράπεζα/εταιρεία:
	Μονάδα:
Σημερινά επαγγελματικά καθήκοντα (σύντομη περιγραφή):	
Χρόνια προϋπηρεσίας: Προηγούμενες θέσεις εργασίας (εντός ή εκτός τραπεζικού χώρου):	
Σπουδές – ειδικότητες:	
Θέματα σχετικά με το πρόγραμμα που γνωρίζετε με οποιονδήποτε τρόπο (π.χ. εμπειρία, εκπαίδευση, αναγνωστικά ενδιαφέροντα):	
Εκπαιδευτικά προγράμματα που έχετε παρακολουθήσει για το ίδιο ή παρεμφερές θέμα:	
Θεματικές ενότητες στις οποίες θα επιθυμούσατε να δώσει μεγαλύτερη έμφαση ο εισηγητής:	

**Παρακαλούμε στείλτε το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο μέχρι τις 16/2/2017
στο e-mail: mpapoutsi@hba.gr ή στο fax: 210-3646122**

Ευχαριστούμε για τη συμβολή σας στην αρτιότερη προετοιμασία του προγράμματος.

Τομέας Επικοινωνίας ΕΤΙ